

SAP WORKFORCE ANALYTICS



Personalkostenplanung mit Hilfe der SAP Analytics Cloud (SAC), Datasphere (DSP) und Success Factors (SF)

Ziele:

- Wie stellen wir den Datenabzug aus den HR Programmen wie Success Factors sicher? Müssen wir dies täglich, monatlich / halbjährlich tun?
- Wie bereiten wir diese Daten im Data Warehouse (BW oder der Datasphere) auf, damit die Fachbereiche mit den Kennzahlen (KPIs) Erkenntnisse für Entscheidungen ableiten können?
- Verwenden wir On-Premise oder Cloud Produkte?
- Wie stellen wir die Zugriffsmöglichkeiten / Berechtigungskonzepte auf, damit auch nur Berechtigte die jeweiligen Daten sehen können?

Die heutige Personalplanung enthält heute viele neue Komponenten. War diese früher vor allem eine abgeleitete Vertriebsplanung mit den klassischen Bonifikationen wie einem Dienstwagen, ist diese heute nicht nur aufgrund des Fachkräftemangels komplexer. Auch generationenabhängige Themen wie HomeOffice, Work Life Balance, Sabbaticals und 4-Tage Woche spielen eine immer wesentlichere Rolle, welche die HR Abteilungen vor Herausforderungen stellt.

Dein Profil

- Erste Programmierkenntnisse von Vorteil (JavaScript, SQL)

s-peers AG

Lohstampfstrasse 11
CH-8274 Tägerwilten
www.s-peers.com

Bei Fragen steht Dir Luise Weller
gerne zur Verfügung.
E-Mail: luise.weller@s-peers.com