



Die Ära von HR Analytics ist angebrochen

Mit den richtigen Analysen können Unternehmer intelligente Entscheidungen treffen – mit dem richtigen Tool geht dies effizient und smart.

Die Ära von HR Analytics ist angebrochen. Neue Technologien bieten Funktionen, die einen Blick auf die Gegenwart sowie in die Zukunft eines Unternehmens gewähren und damit ein Human Resource Management unter völlig neuen Vorzeichen ermöglichen. Die Digitalisierung ist damit endgültig im HR angekommen.

Immer wichtiger werdende Fragestellungen und Anforderungen des Managements ans HR können in einer neuen Dimension beantwortet und ausgewertet werden, um die richtigen Schlüsse zu ziehen. SAP Analytics Cloud ist DAS Reporting-Instrument

von SAP, das sich über unterschiedliche operative Themen im Unternehmen hinaus anwenden lässt. Die SAP Analytics Cloud verschafft Ihnen einen einheitlichen, bereichsübergreifenden Überblick mit enormer Aussagekraft!

Geschäftschancen optimal nutzen

Kreieren Sie für Ihr HR wertvolle Business Insights durch stetigen Zugang zu Ihren Echtzeitdaten aus verschiedensten Datenquellen. Mit SAP Analytics Cloud können Sie jederzeit von überall durch ein einfaches, ansprechendes Benutzerinterface auf Ihre

Daten zugreifen, sie mit anderen Teammitgliedern teilen, auswerten und sich über eingebaute Kollaborationsfunktionen mit allen Usergruppen austauschen. Erstellen Sie noch bessere Entscheidungsgrundlagen und nutzen Sie so mehr Geschäftschancen optimal. Dank schnellen, flexiblen und fortschrittlichen Analysen in übersichtlichen Präsentationen können Benutzer komplexe Abläufe vereinfachen, Geschäftsvorgänge besser verstehen und direkt in ihre Geschäftsprozesse integrieren.

Mit der Technologie SAP Analytics Cloud können Sie über die klassische Vergangenheitsbetrachtung hinausgehen und unterschiedliche Zukunftsszenarien durchspielen. Erfahrungsdaten aus der Historie Ihres Unternehmens erlauben es, wichtige Tendenzen vorauszusagen. Smart Insights gibt Ihnen Hinweise auf mögliche Zusammenhänge und Anhaltspunkte darüber, wohin die Reise geht.

Die Bandbreite dessen, was auf Basis solcher Analysen in Personalabteilungen machbar ist, bringt enorme Möglichkeiten – und zwar strukturierter denn je –, um Unternehmens- und Personalmanagementabläufe aufzuzeigen.

Daten aus all Ihren Systemen

Talent-Management-Themen wie Time-to-hire, die Fluktuation oder die Analyse von Salärdaten bedeuten unter Umständen aufwändige Datenkonsolidierung und Excelauswertungen. Stellen Sie sich vor, wie viel Zeit und Nerven Sie sparen könnten, wenn die Auswertungen bereits hinterlegt und immer zum richtigen Zeitpunkt mit ein paar Klicks und aktuellen Daten abrufbar wären. Sie wären immer einen Schritt voraus, wenn es darum geht, wichtige Analysen in Handlungen umzuwandeln.

Warum verlassen Topmitarbeitende das Unternehmen? Wie finden Sie das richtige Personal auf dem Markt? Wie entwickeln sich die Lohnkosten über die nächsten Monate? Wo werden in Zukunft mehr Mitarbeitende gebraucht? Wie können diese am besten gefördert werden? SAP Analytics Cloud gibt Ihnen aufgrund Ihrer eigenen Daten aus allen möglichen Systemen genau auf diese Fragen und noch viele weitere eine Antwort!



Angebot und Referenzen:
www.kmu-21.ch/s-peers

WEITERE AUSKÜNFTE

s-peers AG

Die SAP Analytics Manufaktur mit 28 SAP Analytics Spezialisten



Nikola Neig

nikola.neig@s-peers.com

071 667 00 67

www.s-peers.com

WEBINAR HR ANALYTICS



www.kmu-21.ch/webinar

Und das ist erst der Anfang

Erfahren Sie, wie die cloudbasierte Analysetechnologie von SAP Analytics Cloud Ihre Datenvisualisierung verbessert und schnelle Entscheidungen fördert. Wir helfen Ihnen gerne bei verschiedensten Fragestellungen: von der Definition strategischer KPIs gemäss Ihren individuellen Anforderungen, über die Beratung zur technischen Umsetzung sowie zur Implementierung, bis hin zur Begleitung im Daily Business.

Das Gespann HR Campus AG und s-peers AG unterstützt Sie partnerschaftlich mit der perfekten Kombination aus Fach- und Technologiewissen. Wir nehmen Ihr analytisches Vorhaben im Kontext einer gesamten Unternehmensstrategie in Sachen Reporting unter die Lupe. ■